



وزارت صنعت، معدن و تجارت  
معاونت آموزش، پژوهش و فناوری



# طرح توانمندسازی تولید و توسعه اشتغال پایدار (تاپ)

اسفند ۹۷

## نکات مهم در بیانات مقام رهبری در جمع نخبگان ۹۶/۷/۲۶

- ۱ • صنعت کشور دچار افت مونتاژکاری است و نوآوری دیگر خیلی معنی ندارد
- ۲ • تحرک و کار علمی دیگر وجود ندارد
- ۳ • ارتباط صنعت و دانشگاه که ما این همه داریم داد میزنیم، تحقق پیدا نمیکند
- ۴ • احساس نیاز به دانشگاه باید در صنعت ایجاد شود

تبدیل نگاه از مونتاژکاری به نوآوری در صنعت در یک بازه زمانی ده ساله



## تحولات دانشگاه و صنعت

3

روند تحول دانشگاه ها

آموزش محور

پژوهش محور

کارآفرین

مأموریت گرا

روند تحول صنایع

نیروی بخار

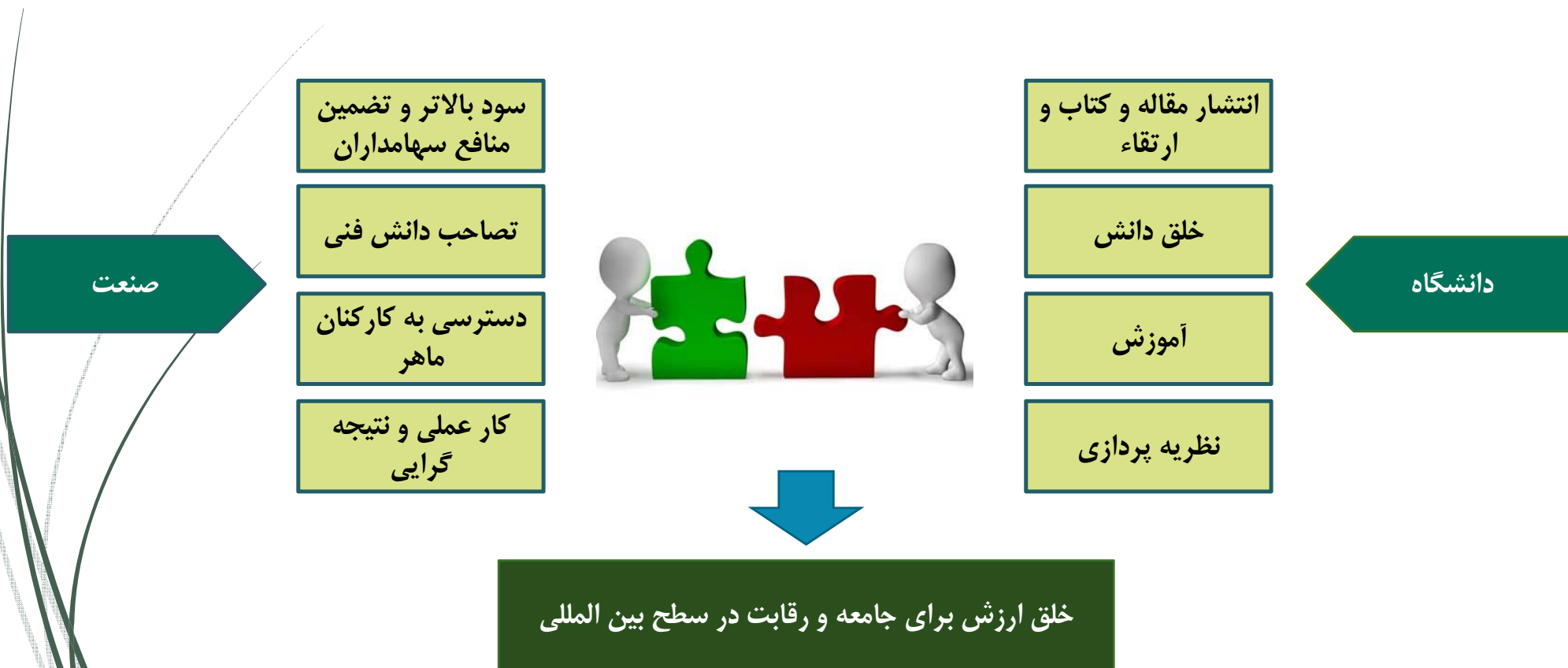
الکتریسیته و تولید  
انبوه

فناوری اطلاعات

سایبرفیزیک، هوش  
مصنوعی و IOT

جایگاه دانشگاه و  
صنعت در توسعه ایران  
؟؟؟؟؟

## ملاحظات دانشگاه و صنعت



## شاخص رقابت پذیری جهانی

5

تغییر متدولوژی مجمع جهانی اقتصاد در شاخص رقابت پذیری جهانی (GCI) بعد از ۱۵ سال از انتشار اولین گزارش (رویکرد انقلاب صنعتی چهارم و رویارویی با تغییرات سریع)

ارکان اصلی گزارش ۲۰۱۸

ارکان اصلی گزارشهای قبل

بازار کالا	نهادهای
بازار کار	زیرساختها
نظام مالی	پذیرش ICT
اندازه بازار	ثبات اقتصاد کلان
پویایی کسب و کار	سلامت
توانمندی نوآوری	مهارت

کارایی بازار کار	نهادهای
توسعه بازار مالی	زیرساختها
آمادگی فناورانه	محیط اقتصاد کلان
اندازه بازار	سلامت و تحولات ابتدایی
پیشرفت کسب و کار	آموزش ضمن خدمت و آموزش عالی
نوآوری	کارایی بازار کالا

مهارت از سطح یک مؤلفه به سطح یک رکن با ۹ مؤلفه زیرمجموعه آن ارتقاء یافته است  
باتوجه به محوریت انقلاب صنعتی چهارم، پذیرش ICT نیز از حد یک مؤلفه به سطح یک رکن ارتقاء یافته است

## وضعیت ایران در شاخص رقابت پذیری جهانی

رتبه سال گذشته ایران در میان ۱۳۷ کشور، ۶۹ بود که با تغییر متدولوژی، رتبه سال گذشته ۸۸ تخمین زده شده است

رتبه	زیر شاخص
۹۲	میانگین سالهای تحصیلی
۱۲۱	وسعت آموزش کارکنان
۹۶	کیفیت آموزشهای کاربردی
۱۱۳	توانمندیهای مهارتی فارغ التحصیلان
۶۹	مهارتهای دیجیتالی افراد
۷۸	سهولت یافتن کارکنان ماهر
۵۷	امید به تحصیل (تعداد سال)
۱۰۲	تفکر نقادانه
۹۷	نسبت شاگرد به معلم در آموزش ابتدایی

رتبه ایران: ۸۹ در میان ۱۴۰ کشور

رتبه ایران	شاخص
۱۲۱	نهادهای
۷۶	زیرساختها
۸۰	پذیرش ICT
۱۱۷	ثبات اقتصاد کلان
۸۴	سلامت
۹۱	مهارت
۱۳۴	بازار کالا
۱۳۶	بازار کار
۹۸	نظام مالی
۱۹	اندازه بازار
۱۱۹	پویایی کسب و کار
۶۵	توانمندی نوآوری

شماره: ۶۰/۱۵۱۲۸۳

تاریخ: ۱۳۹۷/۶/۱۰

پیوست: \_\_\_\_\_



جمهوری اسلامی ایران

وزارت صنعت، معدن و تجارت

دفتر وزارتی

معاونان محترم وزیر

باسلام و احترام؛

به پیوست تصویر نامه شماره ۶۰/۱۴۸۳۴۲ مورخ ۱۳۹۷/۶/۶ معاونت آموزش، پژوهش و فناوری درمورد "طرح ملی توانمندسازی تولید و توسعه اشتغال پایدار (تاپ)"، متضمن دستور مقام محترم وزارت به شرح ذیل برای اقدام لازم ارسال می شود:

«بسمه تعالی»

کلیه معاونت های ذیربط در اجرای طرح ملی توانمندسازی تولید و توسعه اشتغال پایدار نهایت همکاری با معاونت آموزش، پژوهش و فناوری به عمل آید»

محمدرضا باورزاده

مشاور وزیر و مدیرکل دفتر وزارتی

یاسر لعل

تعیین طرح تاپ بعنوان یکی از  
پروژه های اولویت دار وزارت در  
سال ۹۷

ابلاغ طرح تاپ  
توسط وزیر محترم وقت

## کلیات طرح تاپ

8

### هدف اصلی

توسعه دانش بنیان بنگاهها، دانشجویان تحصیلات تکمیلی، ارتقاء سطح مهارت فارغ التحصیلان مشمول خدمت سربازی، ظرفیت سازی اشتغال از طریق خلق ارزش افزوده جدید و تأمین اشتغال زایشی و پایدار می باشد.

### اهداف فرعی

- ☐ ایجاد تحرک در طرف تقاضای فناوری
- ☐ جهت دهی و هدایت پایان نامه های تحصیلات تکمیلی
- ☐ ارتقای سطح مهارت دانشجویان و سربازان تحصیل کرده و آمادگی آنها برای حضور در محیط کار متناسب
- ☐ گسترش فعالیت های تحقیق و توسعه (R&D) در بنگاه های اقتصادی
- ☐ جذب متناسب دانشجویان دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی
- ☐ فراهم آوری زمینه های رسوخ دانش و فناوری های جدید در بنگاه های اقتصادی
- ☐ بهسازی و جهت دهی به بنگاه های تولیدی در مسیر پیشرفت اقتصادی کشور
- ☐ خلق ارزش افزوده جدید از طریق توسعه تولید کالا، خدمات و عملکرد دانش بنیان
- ☐ تقویت کارآفرینی، اشتغالزایی و افزایش فرصت های شغلی جدید
- ☐ افزایش بهره وری در بخش تولید صنعتی و خدمات



## کلیات طرح

### فازهای انجام پروژه

- ❑ فاز اول (سال ۹۷): تدوین فرآیندهای اجرایی و ایجاد بستر لازم برای اجرای طرح تاپ
- ❑ فاز دوم (سال ۹۸ به بعد): اجرای طرح تاپ

پس از اجرای موفقیت آمیز پایلوت طرح تاپ، اجرای آن به صورت تدریجی به بخش خصوصی واگذار می گردد.



## دانشجوی تاپ

دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی کشور در همه رشته‌ها که بر اساس آیین‌نامه اجرایی دانشجویان تاپ در طرح تاپ پذیرفته شده باشند.

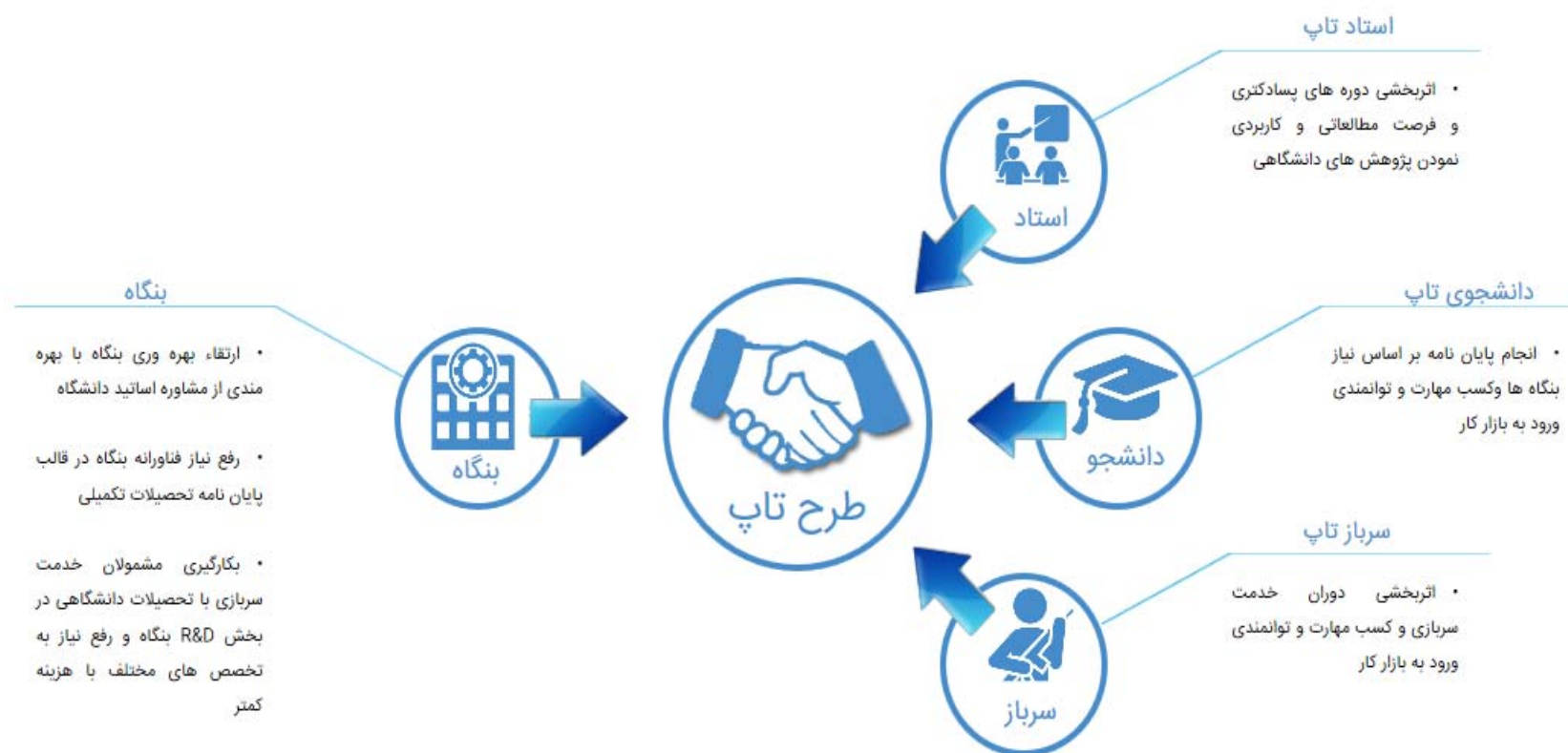
## سرباز تاپ

مشمولین خدمت که دانش‌آموخته کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری بوده و بر اساس آیین‌نامه اجرایی سرباز تاپ در طرح تاپ پذیرفته شده باشند.

## استاد تاپ

اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها که بصورت استاد راهنمای دانشجو تاپ یا در قالب آئین نامه «فرصت‌های مطالعاتی در صنعت» و افراد آماده عضویت در هیأت علمی دانشگاه‌ها که در قالب «پسادکتری صنعتی» در طرح تاپ پذیرفته می‌شوند.

## مکانیزم برد-برد برای ذینفعان طرح



## ساختار اجرایی طرح

کمیته راهبری

دبیرخانه متمرکز

دبیرخانه های استانی

## کمیته راهبری

13

### اعضا

- ☐ معاون آموزش، پژوهش و فناوری وزارت صمت
- ☐ نماینده ستاد کل نیروهای مسلح
- ☐ معاون طرح و برنامه وزارت صمت
- ☐ معاون امور صنایع وزارت صمت
- ☐ معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت
- ☐ معاون امور اقتصادی و بازرگانی وزارت صمت
- ☐ رئیس سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران
- ☐ رئیس مرکز توسعه فناوری و صنایع پیشرفته
- ☐ معاون آموزشی وزارت عتف
- ☐ معاون پژوهشی وزارت عتف
- ☐ معاون آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی
- ☐ معاون پژوهشی دانشگاه آزاد اسلامی
- ☐ نماینده معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهور
- ☐ نماینده اتاق بازرگانی، انجمن‌ها یا نمایندگان بخش خصوصی تولیدی
- ☐ رئیس یکی از دانشگاه‌های معتبر کشور

### شرح وظایف

- ☐ تعیین سیاست‌های سالانه اجرای طرح
- ☐ هدایت و نظارت طرح در سطح کلان
- ☐ تصویب آئین‌نامه‌ها، فرم‌ها و قراردادهای طرح
- ☐ نظارت کلی بر نحوه اجرای طرح و رفع چالش‌ها و موانع
- ☐ تعیین محل تأمین منابع مالی برای اجرای طرح

## دبیرخانه متمرکز

### محل تشکیل و اعضا

معاونت آموزش، پژوهش و فناوری  
برگزاری جلسات با حضور نمایندگان:  
✓ وزارت عتف  
✓ دانشگاه آزاد اسلامی  
✓ معاونت های ذیربط وزارت صمت  
✓ ستاد کل نیروهای مسلح

### شرح وظایف

- هماهنگی برگزاری جلسات کمیته راهبری
- تهیه آئین نامه ها، فرم ها و چارچوب قراردادها و آماده سازی آنها برای ابلاغ از طریق کمیته راهبری
- احصاء چالش ها و موانع اجرای طرح
- ارائه راهکارهای اجرای مناسب طرح
- ارتباط با دبیرخانه های استانی و انعکاس نیازها و مشکلات به کمیته راهبری
- پایش طرح و تهیه گزارش های شش ماهه از نحوه اجرای طرح برای ارائه به کمیته راهبری

## دبیرخانه های استانی

15

سازمان های صمت استانی

برگزاری جلسات با حضور نمایندگان:

- ✓ شهرک های صنعتی استان
- ✓ دانشگاه های معتبر استان،
- ✓ اتاق بازرگانی
- ✓ شورای عتف استان

محل تشکیل و اعضا

□ برگزاری جلسات استانی طرح

□ ارائه چالش ها و موانع اجرای طرح در استان

□ ارتباط با دبیرخانه متمرکز و انعکاس نیازها و مشکلات

□ پایش طرح در سطح استان و تهیه گزارش های ماهیانه از نحوه اجرای طرح و ارائه به دبیرخانه متمرکز

□ حضور در جلسات مصاحبه میان بنگاه و دانشجو/سرباز متقاضی

□ رسیدگی به شکایات طرفین

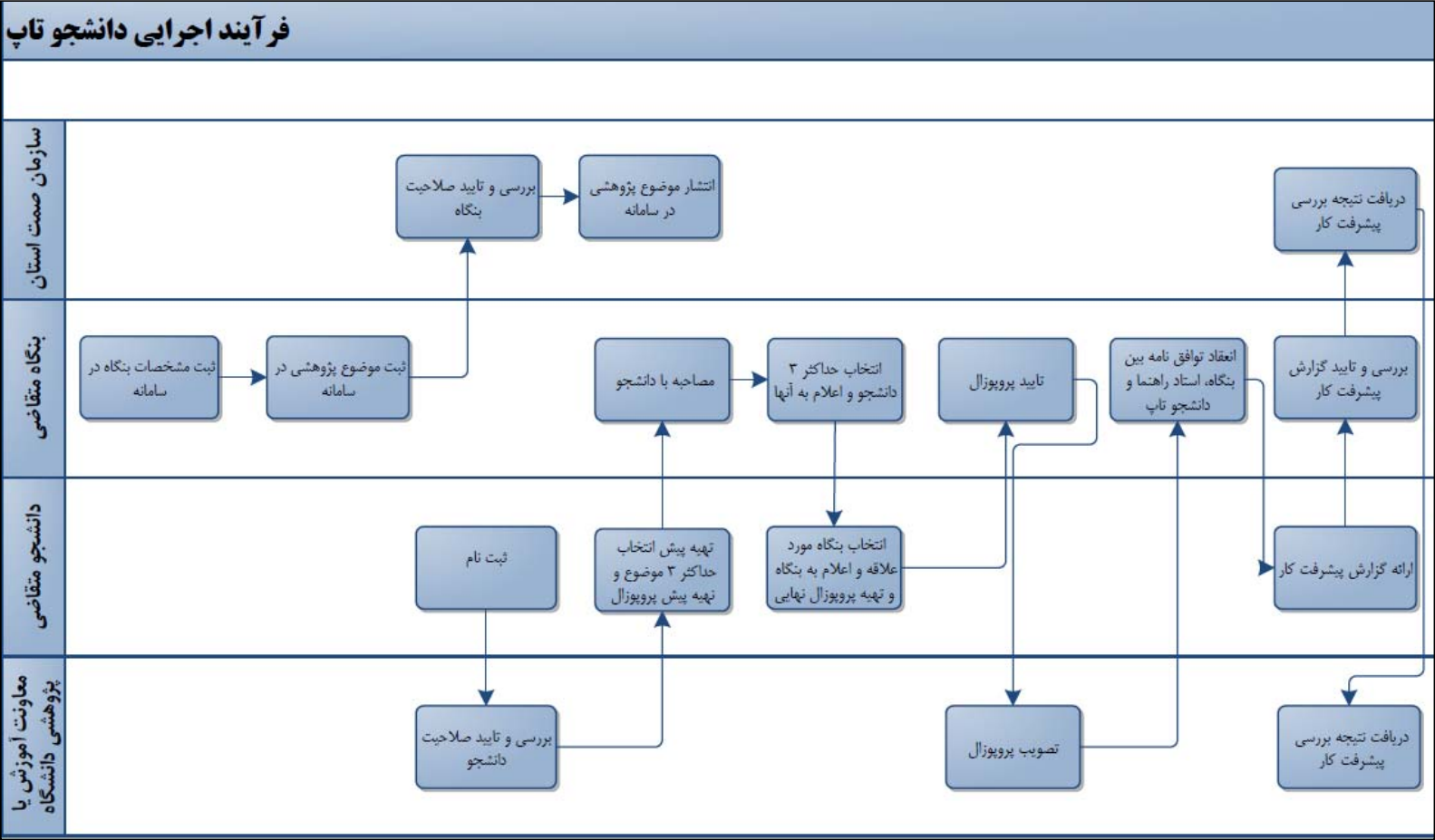
شرح وظایف

## بازیگران مختلف طرح

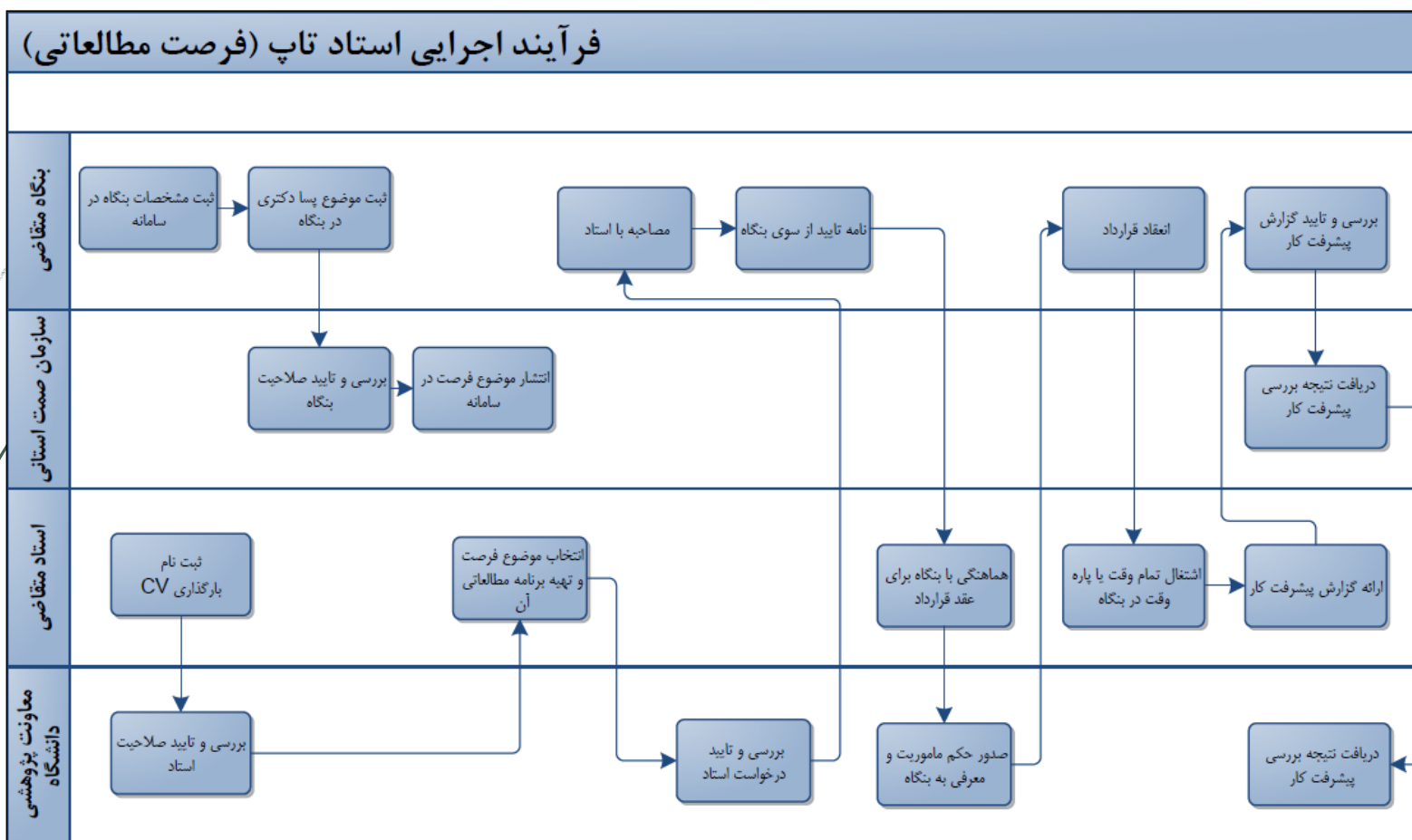




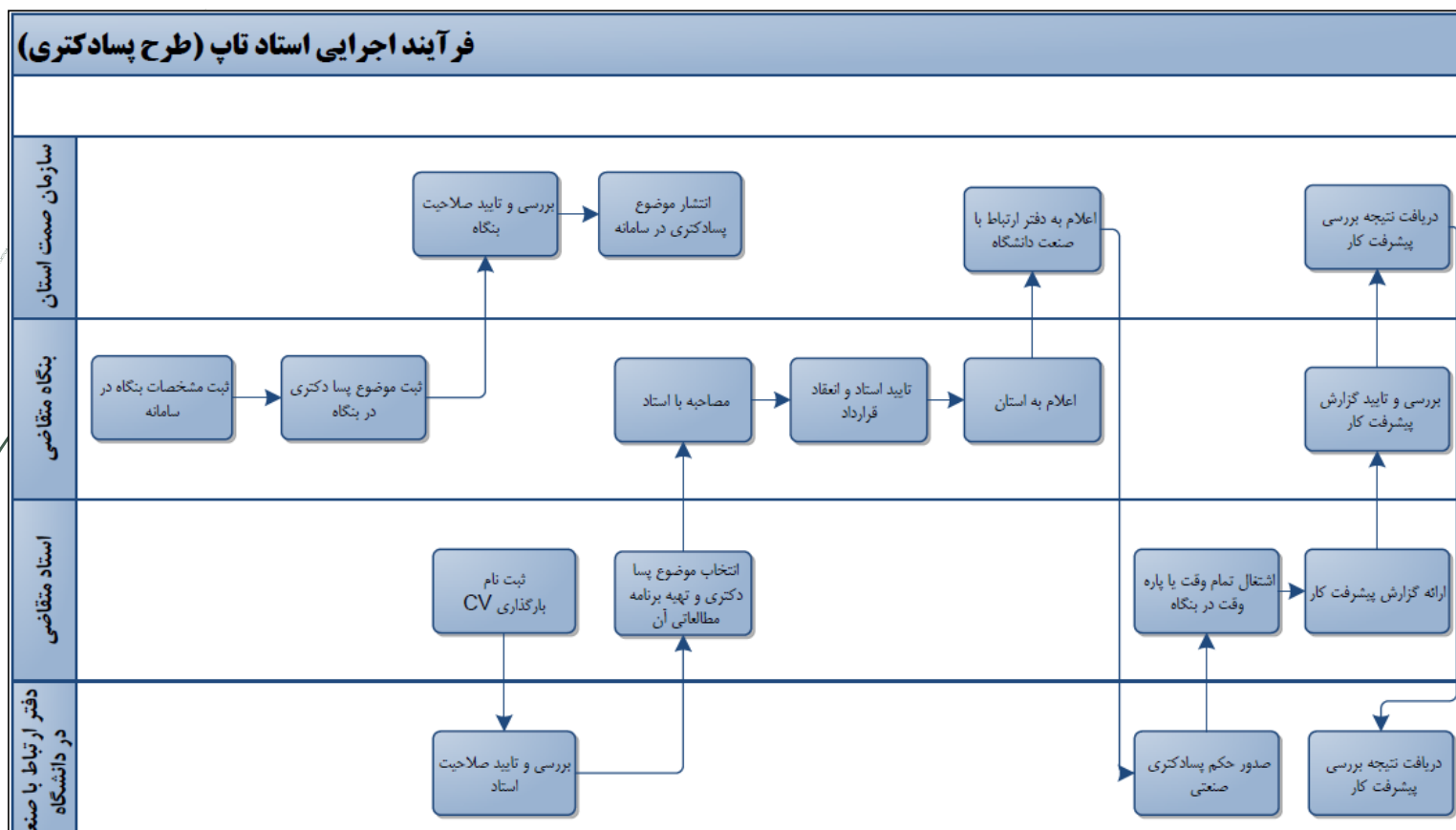
# فرآیند اجرایی دانشجوتاپ



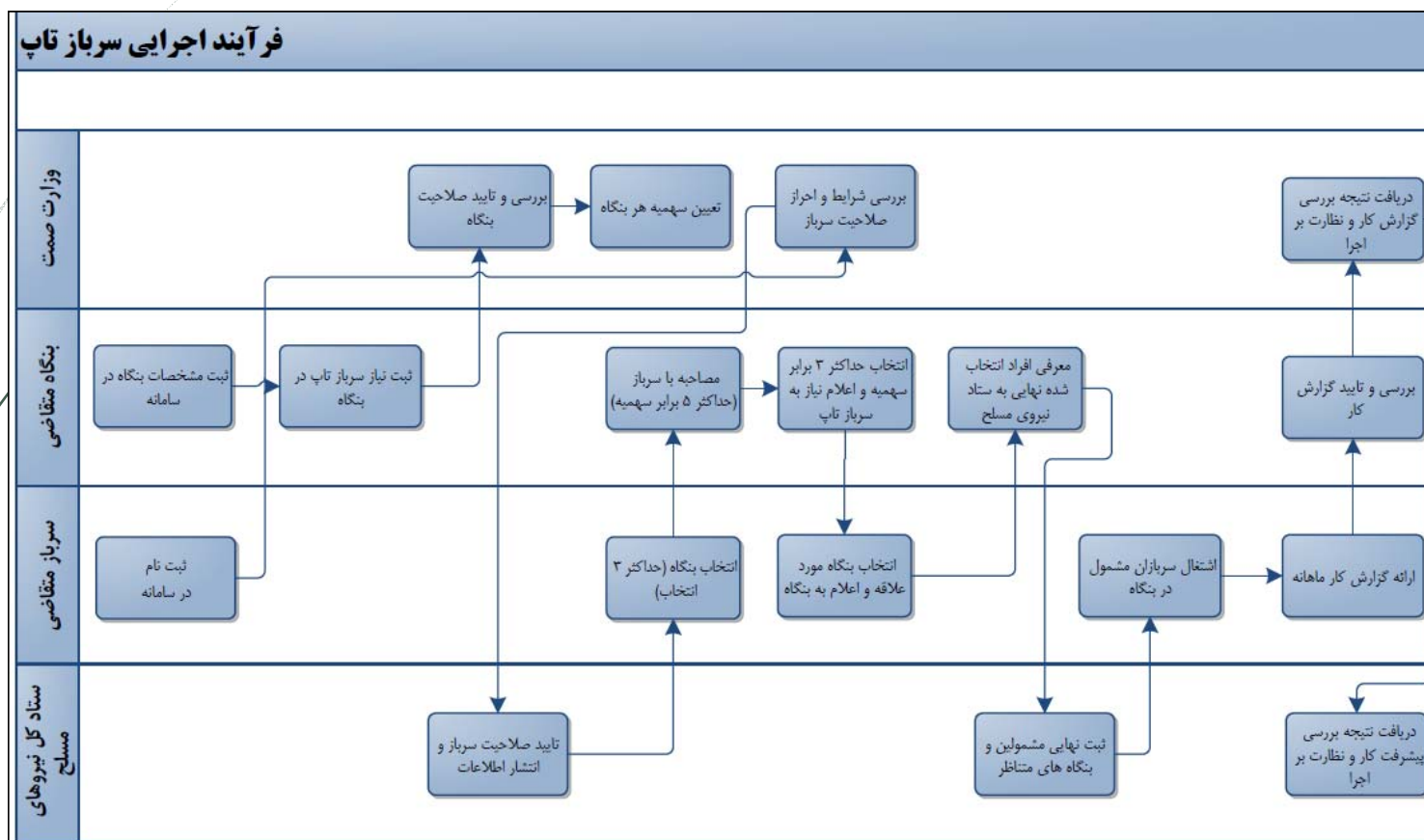
# فرآیند اجرایی فرصت مطالعاتی اساتید در صنعت



# فرآیند اجرایی پسادکتری صنعتی



# فرآیند اجرایی سرباز تاپ



## تفاهم نامه با ستاد کل نیروهای مسلح و احصا اطلاعات بنگاه های دارای پتانسیل جذب سرباز

شماره: 60/140649  
تاریخ: 1397/05/28  
پوست دارد

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت صنعت، معدن و تجارت  
وزارت صنعت، معدن و تجارت مانی پرورش فناوری کشور

بسمتالی  
معاونت آموزش، پژوهش و فناوری  
معاون

جناب آقای دکتر اباسی  
معاون محترم سیاستگذاری راهبردی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور

با سلام  
احتراماً، پیرو جلسه حضوری با جنابعالی در خصوص "به کارگیری فارغ التحصیلان مشمول خدمت سربازی در بنگاه های صنعتی و معدنی کشور" در قالب تفاهم نامه آن معاونت و ستاد کل نیروهای مسلح، به پیوست فهرست ۶۸۱ بنگاه دارای پتانسیل جذب سربازان که در تعامل با سازمان های صنعت، معدن و تجارت احصا شده است، ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید موضوع بررسی و نتایج جهت اقدامات بعدی به این معاونت منعکس گردد.

برات قبادیان

تفاهم نامه وزارت صمت و ستاد کل  
نیروهای مسلح

۶۸۱ بنگاه صنعتی و معدنی  
۵۴۹ بنگاه دارای واحد تحقیق و توسعه

شماره: ۳۸۱۰/۱۱۰۲۸۲۵۲  
تاریخ: ۹۷/۵/۲۹

تفاهم نامه همکاری ستاد کل نیروهای مسلح با وزارت صنعت، معدن و تجارت  
در راستای ارتقای امنیت و اقتدار دفاعی اقتصادی اجتماعی کشور  
از طریق آلوبخشی خدمت سربازی و توسعه توانمندی کارکنان وظیفه

مقام معظم رهبری و فرمانده کل قوا! حضرت امام خامنه ای (مدله العالی):  
"خدمت وظیفه عمومی، خدمت واقعا مقدسی است که در جنگ و صلح در صف اول نیازهای کشور است."

خدمت وظیفه عمومی بستر مناسبی برای مشارکت مردم در امر دفاع مردمی و یکی از مهمترین منابع تامین نیروی انسانی مورد نیاز نیروهای مسلح بوده و لذا یکی از ارکان توان رزمی نیروهای مسلح و بینه دفاعی کشور است. همچنین با عنایت به اهمیت و ضرورت مهارت آموزی و توانمندسازی جوانان برای ورود به بازار کار می توان از فرصت خدمت وظیفه عمومی برای این امر مهم در بدو ورود جوانان به اجتماع بهره جست. براین اساس طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح توسط ستاد کل به شرح ذیل تنظیم و به تایید فرماندهی معظم کل قوا رسیده است.

طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح شامل مقاطع زمانی قبل از شروع خدمت وظیفه، در حین انجام خدمت وظیفه و پس از آن با هدف:

الف - تامین نیاز نیروهای مسلح در دفاع و تامین امنیت کشور  
ب - کمک به اشتغال پذیری و تسهیل ورود ایشان به بازار کار  
و به منظور:

- ایجاد جذابیت و نگرش معنایی نسبت به خدمت مقدس سربازی در سطح جامعه
- خورشاند نمودن خدمت وظیفه عمومی و افزایش نشاط کارکنان وظیفه
- افزایش بهره دوری کارکنان وظیفه و استفاده بهینه از اوقات فراغت آنان
- استفاده از ظرفیت های نیروهای مسلح در کمک به تحقق اقتصاد مقاومتی و ویژه از طریق همکاری نزدیکتر با بخش های غیر نظامی کشور
- فراهم نمودن فرصت های شغلی از طریق آموزش در محیط کار

تدوین شده است.

وزیر صنعت، معدن و تجارت  
دکتر محمد شریعتمداری

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح  
سرلشکر پاسدار محمد حسین باقری

## توافق انجام شده با ستاد کل نیروهای مسلح و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور

موضوع تفاهم	ظرفیت سال اول (۹۸)	ظرفیت سالهای بعد	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	ظرفیت سال اول	ظرفیت سالهای بعد	
مهارت ورزی در دوره ۶ تا ۱۲ ماه انتهای خدمت	۲۰۰۰ نفر	۱۰۰۰۰ نفر	معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور	وزارت صنعت، معدن و تجارت	۶۰۰ نفر	۳۰۰۰ نفر	
				وزارت ورزش و جوانان	۵۰ نفر	۲۵۰ نفر	
نخبه فناور (افراد کلیدی شرکتهای دانش بنیان، خلاق و کارآفرین)	۵۰۰ نفر	۵۰۰ نفر		وزارت صنعت، معدن و تجارت	۱۵۰ نفر	۱۵۰ نفر	
				وزارت ورزش و جوانان	۳۰ نفر	۵۰ نفر	

- ☐ تدوین و ابلاغ دستورالعمل اجرایی توسط معاونت نیروی انسانی ستاد کل و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور
- ☐ تدوین شاخصهای گزینش افسران و شرکتهای مشمول براساس دستورالعمل و تصویب در کمیته مشترک راهبری
- ☐ راه اندازی سامانه سینا توسط معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور برای سال ۹۷
- ☐ راه اندازی سامانه های مشابه توسط دستگاه های همکار برای استقلال کاری در سالهای بعد

آماده سازی فرآیندها در  
سال ۹۷

## اقدامات انجام شده طبق WBS پروژه در سال ۹۷

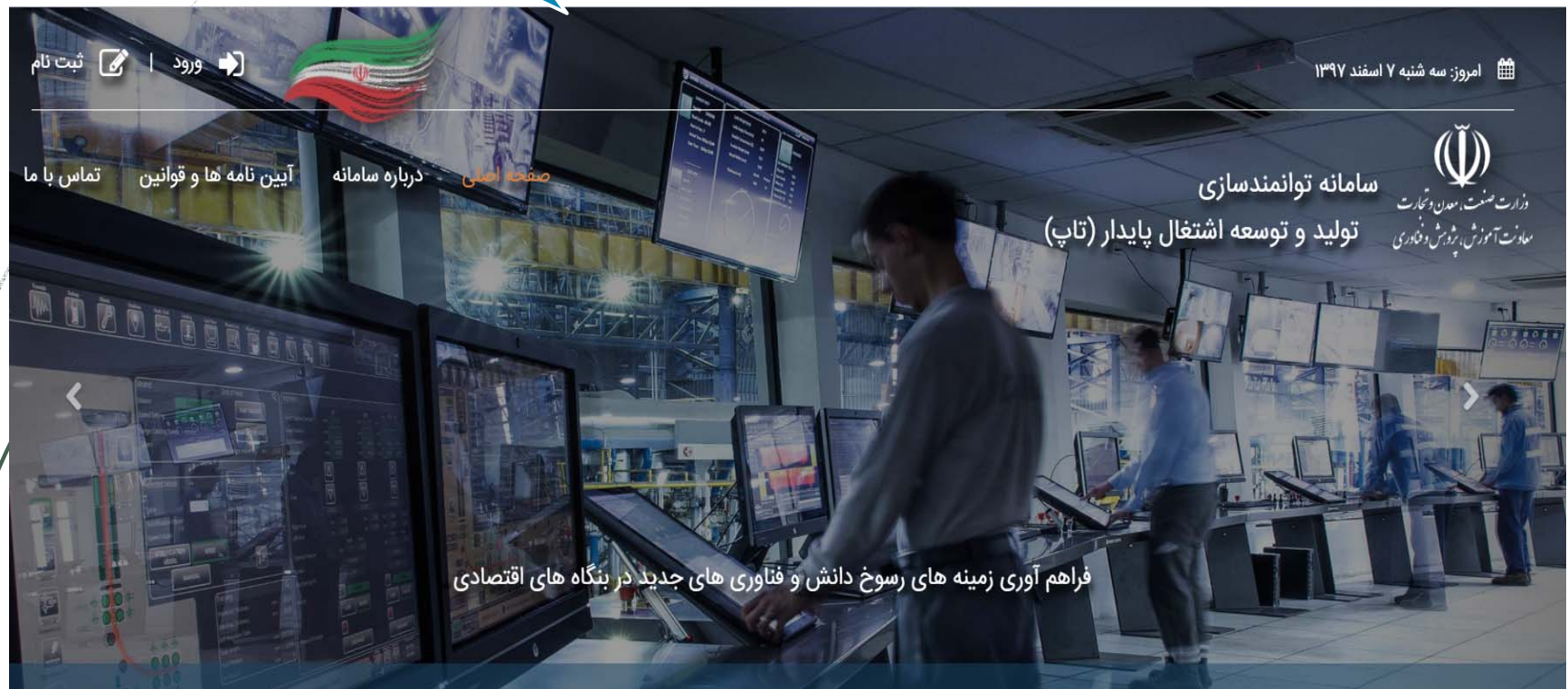
- ۱ • نهایی سازی فرآیند اجرایی و گردش کار و ابلاغ توسط وزیر محترم
- ۲ • ارسال فهرست نهایی بنگاه های دارای پتانسیل جذب سرباز به معاونت علمی و فناوری
- ۳ • انعقاد تفاهم نامه با ستاد کل نیروهای مسلح
- ۴ • انعقاد تفاهم نامه با وزارت عتف (فرصت مطالعاتی در صنعت)
- ۵ • انعقاد تفاهم نامه با سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی ایران
- ۶ • انعقاد قرارداد سامانه طرح تاپ
- ۷ • طراحی شیوه نامه ها و پرسشنامه های طرح و ارزیابی در جلسات مشترک
- ۸ • آنالیز هزینه اجرای طرح برای سال ۹۸ و مکاتبه برای تخصیص بودجه ویژه در قانون بوجه
- ۹ • برگزاری جلسات هم اندیشی نهایی نمودن فرایندها
- ۱۰ • برگزاری جلسات هم اندیشی فرابخشی (وزارت عتف، دانشگاه آزاد و ستاد کل نیروهای مسلح)
- ۱۱ • ارائه طرح در معاونت هماهنگی بودجه سازمان برنامه و بودجه و کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس
- ۱۲ • برگزاری جلسات متعدد با بخش خصوصی و اخذ نظرات تکمیلی
- ۱۳ • توافق با ستاد کل نیروهای مسلح و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور برای سرباز تاپ



# نمای کلی سامانه تاپ

24

[www.iranetop.ir](http://www.iranetop.ir)





[illegible]

**جدی گرفتن ارتباط با صنعت؛** ارتباط دانشگاه و مجموعه‌ی صنعت (صنعت شامل صنایع کشاورزی و مانند اینها) خیلی موضوع مهمی است؛ هم برای دانشگاه فوز عظیمی است، هم برای صنعت یک **توفیق بزرگی** است. باید کار به جایی برسد که هر پایان‌نامه‌ای که یک دانشجویی در زمینه‌های گوناگون علمی تهیّه می‌کند، از همان اولی که این پایان‌نامه می‌خواهد تشکیل بشود یک حامی داشته باشد، چه از بخش **خصوصی، چه از بخش دولتی**؛ ما باید به اینجا برسیم، کمالینکه الان در خیلی از کشورهای دنیا همین‌جور هم هست؛ در جلسه‌ی دفاع دانشجویها، صاحبان صناعی که مرتبط با آن پایان‌نامه است می‌آیند می‌نشینند، همان‌جا آن دانشجویی را که دارد از پایان‌نامه‌اش دفاع میکند **شکار می‌کنند**، قرارداد را همان‌جا می‌بندند، می‌روند از او استفاده می‌کنند. صنعت از دانشگاه می‌تواند خیلی استفاده کند، دانشگاه هم از صنعت می‌تواند خیلی استفاده کند؛ این کار هنوز آن‌جور که ما خواسته‌ایم و گفته‌ایم نشده.



سپاس از توجه شما

